

Структура, принципи формування і розміри винагороди

директору КП ХОР «ФАРМАЦІЯ» з 01.01.2020 р.

Оплата праці директора КП ХОР «ФАРМАЦІЯ» здійснюється у відповідності до наступних документів:

1. Постанови КМУ № 859 від 19.05.1999 р. «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств».

2. Положення про умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківської області, затверджено рішенням обласної ради від 15 серпня 2019 року № 1093-VII (XXI сесія VII скликання).

3. Наказу Мінпраці та соціальної політики України, міністерства охорони здоров'я № 308/519 від 05.10.2005 р. «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

4. Постанови КМУ № 1418 від 29.12.2009 р. «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

5. Контракту, укладеного Харківською обласною радою з директором підприємства.

6. Колективного договору.

7. Штатного розпису КП ХОР «ФАРМАЦІЯ», затвердженого Харківською обласною радою.

Згідно вище перелічених документів заробітна плата директора складається:

1. Посадовий оклад – 5-ти кратний розмір мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (визначено в Колективному договорі - 7 тарифний розряд (фармацевт без категорії)).

2. Підвищення посадового окладу (за наявність вищої кваліфікаційної категорії) – 44,9% від тарифної ставки працівника 1 тарифного розряду ЄТС.

3. Надбавка за вислугу років – 20% від посадового окладу (з підвищенням).

Згідно контракту директору КП ХОР «ФАРМАЦІЯ» **можлива** виплата:

- премії за підсумками роботи за квартал, рік, згідно з Колективним договором, **за погодженням з головою обласної ради;**

- матеріальної допомоги у розмірі середньомісячного окладу на оздоровлення;

- разової матеріальної допомоги на вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати.